

FORMATION DES TUTEURS ET MAÎTRES D'APPRENTISSAGE POUR MANAGERS

| Réf | Modalité | Durée | Nb stagiaires |
|---------------------|-----------------------|--------------------|---------------|
| RRESHFOTUMAAPL-BDO4 | Présentiel/Distanciel | 0.5 jour(s) - 4.0h | 8 |



OBJECTIFS

- Faire le lien entre l'entreprise, l'alternant et l'établissement d'enseignement
- Construire les étapes du parcours de formation en situation de travail
- Organiser l'apprentissage et le suivi de l'alternant



A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public

Managers souhaitant revisiter leur pratique lors de l'accueil et suivi d'alternants.

Pré-requis

Etre en situation de tutorer un alternant.



CONTENU

Apports théoriques, exercices pratiques et mises en situation.



PÉDAGOGIE

Apports théoriques, exercices pratiques et mises en situation.

L'option de suivi de formation individuelle permet de répondre aux personnes ayant des craintes ou des problématiques particulières.

Le programme collectif est complété à la carte et sur mesure.



GESTION DES ACQUIS

Méthodes d'évaluation

- **Évaluation pré-formative** : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux apprenants en amont de la formation pour faire un auto-diagnostic de leurs compétences.
- **Évaluation de suivi** : Évaluation du développement des compétences via la grille d'auto-positionnement remplie à l'issue de la formation.
- Évaluation à chaud de satisfaction fournie par REZO.
- **Évaluation des acquis** : Le/la formateur/trice remplit à son tour une grille de validation des acquis basée sur les compétences et connaissances acquises.
- Attestation de fin de formation REZO



FORMATEUR ET PARTENAIRE

Formatrice coach en management, communication et fonction tutorale. Ex directrice d'un centre de formation par l'alternance.



MODALITÉS

1 classe virtuelle de 4 heures



ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions d'aménagement.