

## LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT

<b>Réf</b> RMANDONMAN1-R&V5	<b>Modalité</b> Blended	<b>Durée</b> 4.5 jour(s) - 32.5h	<b>Nb stagiaires</b> 10
--------------------------------	----------------------------	-------------------------------------	----------------------------



### OBJECTIFS

- Intégrer les spécificités d'une organisation matricielle
- Se positionner dans son rôle et construire sa crédibilité
- Manager la performance de son équipe – Présentiel / Distanciel
- S'affirmer dans la relation en développant son assertivité
- Gérer les tensions relationnelles et les signes de reconnaissance
- Accompagner le développement de ses collaborateurs



### A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

#### Public

Managers.

#### Pré-requis

Aucun.



### CONTENU

#### Rôle et posture managérial

- Les 4 grandes responsabilités du manager : Produire – Administrer – Entreprendre - Intégrer.
- Les 3 postures managériales « EXPERT / MANAGER / LEADER ».

#### Complexité et incertitude

- Les changements organisationnels actuels – Pyramidale / Matricielle / Organique.
- La place du manager métier, du manager transversal, du collaborateur dans une organisation matricielle.
- Les processus de décision et la gestion des priorités.

#### Autonomie et responsabilisation

- Le cycle de l'autonomie – Les freins, les enjeux, les leviers managériaux.
- Adapter son management à l'autonomie du collaborateur.
- Déléguer pour mieux responsabiliser.
- Ecoute active, l'art de questionner.

### Le projet d'équipe

- Manager par le « SENS », du moyen à la finalité.
- Clarifier la zone de responsabilité de l'équipe et les interfaces.
- Comprendre et analyser son écosystème.
- Identifier les priorités en lien avec la mission et les enjeux stratégiques de l'organisation.
- Fédérer l'équipe autour du sens commun et des valeurs collectives.

### Développer son assertivité

- Gérer des relations gagnant – gagnant
- Réguler, recadrer les comportements inadaptés
- Valoriser les comportements adaptés



## PÉDAGOGIE

Une formation « BLENDED Learning » qui s'étale sur 4 mois.

Une alternance entre des réflexions individuelles, des apports, des questionnaires de positionnement, des exercices de découverte et de renforcement, des séquences de réflexion collective, du co-développement.

### 3 temporalités d'apprentissage et de mise en œuvre :

- Une plateforme e-learning ( **Kick off durée : 1h00, à J-15**)
- Des séances présentielles :
  - Module 1 : 2 jours**
  - Module 2 : 1 jour à J+30**
  - Module 3 : 1 jour à J+60**
  - Module 4 : 0.5 jour en distanciel ou présentiel à J+90**
- Des applications terrain avec son équipe.



## GESTION DES ACQUIS

### Méthodes d'évaluation

- **Évaluation pré-formative** : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux apprenants en amont de la formation pour faire un auto-diagnostic de leurs compétences.
- **Évaluation de suivi** : Évaluation du développement des compétences via la grille d'auto-positionnement remplie à l'issue de la formation.
- Évaluation à chaud de satisfaction fournie par REZO.
- **Évaluation des acquis** : Le/la formateur/trice remplit à son tour une grille de validation des acquis basée sur les compétences et connaissances acquises.
- Attestation de fin de formation REZO.



### FORMATEUR ET PARTENAIRE

Formateur consultant, expert des changements interculturels, stratégiques, organisationnels et managériaux.



### ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions d'aménagement.