

RENOUVELLEMENT DE LA FORMATION DES ÉLUS CSE EN SANTÉ SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL - 5 JOURS

(membres de la CSSCT)

Réf	Modalité	Durée	Nb stagiaires
RQSECSERENOUV-JMB35	Présentiel	5.0 jour(s) - 35.0h	12



OBJECTIFS

- **Actualiser ses connaissances et se perfectionner**
 - Veille réglementaire autour du fonctionnement de l'instance
 - Evolutions réglementaires en matière de Santé Sécurité et Conditions de Travail
 - Analyse des pratiques de l'instance lors du précédent mandat : points forts et axes d'améliorations
- **Développer l'aptitude à déceler et à mesurer les risques professionnels et leur capacité d'analyse des conditions de travail**
 - Savoir mener et présenter une étude complète d'un poste de travail ou d'une situation de travail dangereuse
 - Proposer une organisation dynamique et transverse
- **Approfondir les méthodes et procédés à mettre en œuvre pour prévenir les risques professionnels et améliorer les conditions de travail**
 - Identifier et analyser des risques spécifiques (handicap, RPS, TMS, ...)
 - Définir une méthode d'analyse en adéquation avec l'organisation interne de l'entreprise (8D, 5 Pourquoi, Arbre des causes...)



A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public

Pour les membres des CSSCT ayant déjà été élus sur le mandat précédent.

Pré-requis

Avoir suivi une formation initiale 5 jours lors du précédent mandat.
Un questionnaire d'évaluation est à réaliser par les stagiaires avant la formation. Au delà de 13/20, un parcours de 3j sera alors proposé).



CONTENU

Actualisation des connaissances et partage d'expériences



REZO PARTAGE

3C rue Irène Joliot Curie, 38320 Eybens
Tél. 04 76 18 06 81 – service-clients@rezo-partage.com
SCOP SARL au capital variable (25 000€) - RCS
Grenoble – SIRET : 809 267 339 00046

- Evolutions réglementaires autour de l'instance (ANI, Loi Santé, Plan Santé, Code du Travail...)
- Analyse critique du fonctionnement de l'instance sur le dernier mandat à partir d'outils type SWOT (climat, relations sociales, activité ou proactivité, faiblesses et axes d'amélioration)

Améliorer la prévention des risques dans l'entreprise

- Rafrâichissement des connaissances sur : Mécanisme d'Apparition du Dommage, Analyse de l'Accident de Travail, Document Unique et Plan de Prévention annuel, ...
- Approfondissement d'un ou plusieurs sujets (selon choix fait lors de la commande) :
 - Analyse de l'accident de Travail / incident / Maladie Professionnelle approfondie (arbre des causes, 8D, 5 pourquoi, ...)
 - Pratiques et techniques d'observation et d'écoute appliquées à la Visite dans le cadre des missions du CSE en SSCT
 - La prévention des Troubles Musculo-squelettiques (TMS & PRAP)
 - La prévention des risques psychosociaux (RPS)
 - La prévention des risques chimiques
 - La prévention des chutes de hauteur
 - La prévention des risques routiers
 - La prévention des risques de chute de hauteur
 - La prévention & Handicap & maintien dans l'emploi
 - La prévention des Entreprises Extérieures & livraison/réception
 - La prévention des risques liés au Télétravail
 - Autres

Passer de la Sécurité à la Prévention

- La conduite d'entretiens, de visite et d'observations sur une situation de travail réelle
- Recueillir, compiler, analyser, traiter les données et savoir restituer lors de la réunion CSE
- Enclencher une dynamique collective en Prévention (Causeries, entretiens d'écoute, management par le travail réel, ...)

Améliorer son efficacité

- Définir une feuille de route pour l'amélioration continue du fonctionnement de l'instance
- Comment devenir/rester pro-actif tout au long de son mandat



PÉDAGOGIE

- Des jeux de rôle, un suivi pédagogique individualisé – travail en sous-groupe.
- Adaptation des contenus et exemples au contexte de l'entreprise.



GESTION DES ACQUIS

Méthodes d'évaluation

- **Évaluation pré-formative** : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux apprenants en amont de la formation pour faire un auto-diagnostic de leurs compétences.
- **Évaluation de suivi** : Évaluation du développement des compétences via la grille d'auto-positionnement remplie à l'issue de la formation. Évaluation à chaud de satisfaction fournie par REZO.
- **Évaluation des acquis** : Le/la formateur/trice remplit à son tour une grille de validation des acquis basée sur les compétences et connaissances acquises.

Validation des acquis

Attestation de fin de formation REZO



FORMATEUR ET PARTENAIRE

Notre formateur est certifié INRS pour la formation des Risques Professionnels, il est également membre du CSE à la SSCT agréée par la DREETS. Il dispense également des formations sur la thématique des RPS (QVT, TMS, PRAP).



MODALITÉS

Groupe de 12 stagiaires maximum.



ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions d'aménagement.