

## RENOUVELLEMENT DE LA FORMATION DES ÉLUS CSE HORS SSCT - 3 JOURS

Réf	Modalité	Durée	Nb stagiaires
RQSECSERENOUV-JMB21	Présentiel	3.0 jour(s) - 21.0h	12



### OBJECTIFS

- **Actualiser ses connaissances et se perfectionner**
  - Veille réglementaire autour du fonctionnement de l'instance
  - Evolutions réglementaires en matière de Santé Sécurité et Conditions de Travail
  - Analyse des pratiques de l'instance lors du précédent mandat : points forts et axes d'améliorations
- **Développer l'aptitude à déceler et à mesurer les risques professionnels et leur capacité d'analyse des conditions de travail**
  - Savoir mener et présenter une étude complète d'un poste de travail ou d'une situation de travail dangereuse
  - Proposer une organisation dynamique et transverse
- **Approfondir les méthodes et procédés à mettre en oeuvre pour prévenir les risques professionnels et améliorer les conditions de travail**
  - Identifier et analyser des risques spécifiques (handicap, RPS, TMS, ...)
  - Définir une méthode d'analyse en adéquation avec l'organisation interne de l'entreprise (8D, 5 Pourquoi, Arbre des causes...)



### A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

#### Public

Pour les membres des CSE hors CSSCT ayant déjà été élus sur le mandat précédent

#### Pré-requis

- Avoir suivi une formation initiale 5 jours lors du précédent mandat
- Avoir les compétences de bases en prévention (questionnaire d'évaluation à réaliser par les stagiaires avant la formation, obtenir une note >13/20 – à défaut, un parcours initial de 5 jours sera proposé)



### CONTENU

#### REZO PARTAGE

3C rue Irène Joliot Curie, 38320 Eybens  
Tél. 04 76 18 06 81 – service-clients@rezo-partage.com  
SCOP SARL au capital variable (25 000€) - RCS  
Grenoble – SIRET : 809 267 339 00046



**Actualisation des connaissances et partage d'expériences**

- Evolutions réglementaires autour de l'instance (ANI, Loi Santé, Plan Santé, Code du Travail...)
- Analyse critique du fonctionnement de l'instance sur le dernier mandat à partir d'outils type SWOT (climat, relations sociales, activité ou proactivité, faiblesses et axes d'amélioration)

**Améliorer la prévention des risques dans l'entreprise**

- Rafraîchissement des connaissances sur : Mécanisme d'Apparition du Dommage, Analyse de l'Accident de Travail, Document Unique et Plan de Prévention annuel, ...

**Approfondissement d'un ou plusieurs sujets (selon choix fait lors de la commande) :**

- Analyse de l'accident de Travail / incident / Maladie Professionnelle approfondie (arbre des causes, 8D, 5 pourquoi, ...)
- Pratiques et techniques d'observation et d'écoute appliquées à la Visite dans le cadre des missions du CSE en SSCT
- Prévention des Troubles Musculo-squelettiques (TMS & PRAP)
- Prévention des risques psychosociaux (RPS)
- Prévention des risques chimiques
- Prévention des chutes de hauteur
- Prévention des risques routiers
- Prévention des risques de chute de hauteur
- Prévention & Handicap & maintien dans l'emploi
- Prévention des Entreprises Extérieures & livraison/réception
- Prévention des risques liés au Télétravail
- Autres

**Passer de la Sécurité à la Prévention**

- Conduite d'entretiens, de visite et d'observations sur une situation de travail réelle
- Recueillir, compiler, analyser, traiter les données et savoir restituer lors de la réunion CSE
- Enclencher une dynamique collective en Prévention (Causeries, entretiens d'écoute, management par le travail réel, ...)

**Améliorer son efficacité**

- Définir une feuille de route pour l'amélioration continue du fonctionnement de l'instance
- Comment devenir/rester pro-actif tout au long de son mandat

**PÉDAGOGIE**

- Des jeux de rôle, un suivi pédagogique individualisé – travail en sous-groupe.
- Adaptation des contenus et exemples au contexte de l'entreprise.

**GESTION DES ACQUIS**

### Méthodes d'évaluation

- **Évaluation pré-formative** : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux apprenants en amont de la formation pour faire un auto-diagnostic de leurs compétences.
- **Évaluation de suivi** : Évaluation du développement des compétences via la grille d'auto-positionnement remplie à l'issue de la formation. Évaluation à chaud de satisfaction fournie par REZO.
- **Évaluation des acquis** : Le/la formateur/trice remplit à son tour une grille de validation des acquis basée sur les compétences et connaissances acquises.

### Validation des acquis

Attestation de fin de formation REZO



## FORMATEUR ET PARTENAIRE

Notre formateur est certifié INRS pour la formation des Risques Professionnels, il est également membre du CSE à la SSCT agréée par la DREETS. Il dispense également des formations sur la thématique des RPS (QVT, TMS, PRAP).



## MODALITÉS

En présentiel. Groupe de 12 stagiaires maximum.



## ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions d'aménagement.