

DÉVELOPPEZ VOTRE POSTURE RH DE CONSEIL ET DE COACH POUR ACCOMPAGNER LES CHANGEMENTS

Réf
DVPRHCCPALC -
SAN30

Modalité
Présentiel

Durée
5.0 jour(s) - 30.0h

Nb stagiaires
8



OBJECTIFS

- Evoluer d'une posture opérationnelle à celle de RH coach
- Accompagner efficacement les managers et leurs équipes dans les périodes de changement
- Renforcer la dimension H des Ressources Humaines dans ses actions



A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public

Pour les responsable RH, spécialiste RH, responsable de projets RH, responsable développement RH

Pré-requis

Aucun



CONTENU

Comprendre les enjeux de la fonction RH

- Identifier l'impact de l'environnement sur la fonction RH
- Identifier les leviers de la fonction RH pour accompagner les périodes de changement

Adapter sa posture et ses actions aux enjeux de l'entreprise et des managers

- Identifier les 5 rôles clés de l'accompagnement RH en fonction des enjeux
- Intégrer les postures spécifiques à chaque rôle
- Développer sa capacité à naviguer entre ces différents rôles

Garder son équilibre dans les « grands écarts » du métier

- Identifier sa personnalité de RH
- Prendre conscience de ses ressources et de ses points d'ancrage
- Faire évoluer ses représentations et développer ses potentiels
- Lâcher prise sur le système de contraintes et se concentrer sur l'essentiel
- Préserver son équilibre pro / perso

Développer et adapter sa posture de RH coach

- Expérimenter des pratiques de coaching RH individuels et collectifs
- Développer son leadership RH
- Marketer sa fonction pour valoriser ses actions
- Développer sa capacité à mener plus sereinement les réunions et entretiens « sensibles »

Accompagner le changement

- Appréhender son environnement de manière systémique
- Développer sa capacité à vivre les changements et à reconfigurer ses actions
- Accompagner les managers et les équipes dans les périodes de transition et de changement



PÉDAGOGIE

Des entretiens d'identification des besoins et de validation de leur cohérence avec le programme de formation Méthodes et outils adaptés à la modalité pédagogique : exposés dynamiques, échanges de pratiques, quiz, exercices, activités interactives. Cette méthode favorise la prise de conscience de la posture de chaque participant et les axes d'améliorations. Un QUIZ de validation des acquis de connaissances en ligne est réalisé en fin de formation. Entretien individuel de clôture de formation.



GESTION DES ACQUIS

Méthodes d'évaluation

- **Évaluation pré-formative** : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux apprenants en amont de la formation pour faire un auto-diagnostic de leurs compétences.
- **Évaluation de suivi** : Évaluation du développement des compétences via la grille d'auto-positionnement remplie à l'issue de la formation. Évaluation à chaud de satisfaction fournie par REZO.
- **Évaluation des acquis** : Le/la formateur/trice remplit à son tour une grille de validation des acquis basée sur les compétences et connaissances acquises.

Validation des acquis

Attestation de fin de formation REZO



FORMATEUR ET PARTENAIRE

Consultante experte en Management et Formation, coach certifiée Formatrice en management et ressources humaines depuis plus de 10ans, coach certifiée, accompagne de nombreux salariés et managers dans l'exercice de leur fonction, pour gagner en confiance et adopter une posture qui leur permet d'évoluer dans leurs pratiques.





MODALITÉS

- Accueil des apprenants et présentation
- Documents supports de formation projetés et transmis aux participants à l'issue de la formation
- Exposés théoriques
- Exercices pratiques et mise en situation
- Auto-positionnement



ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions d'aménagement.