

DEVENIR MANAGER - ACCOMPAGNER SA PREMIÈRE ÉQUIPE

Réf RMANACCOPE-KER14	Modalité Présentiel	Durée 2.0 jour(s) - 14.0h	Nb stagiaires 8
--------------------------------	-------------------------------	-------------------------------------	---------------------------



OBJECTIFS

- Identifier les fondamentaux du management
- Savoir gérer une équipe
- S'initier à la résolution de problèmes
- S'initier à la gestion du temps



A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public

Manager
Dirigeant

Pré-requis

Aucun



CONTENU

Recueil des attentes

Définir les fondamentaux du management

- Analyser les attentes et les responsabilités du rôle de manager
- Différencier les postures collaborateur et manager
- Identifier les défis auxquels les nouveaux managers peuvent être confrontés

Communiquer et Poser son leadership

- Utiliser les techniques de communication efficace
- Développer ses compétences en écoute active et feedback
- Identifier les différents styles de leadership et réfléchir sur son propre style

Gérer une équipe et résoudre des problèmes

- Comprendre la dynamique de groupe et la diversité au sein de l'équipe
- Encourager la collaboration et renforcer le sentiment d'appartenance à l'équipe
- Gérer les conflits interpersonnels au sein de l'équipe
- S'initier à la gestion du temps pour optimiser la productivité individuelle et collective
- S'initier à la résolution de problèmes et à la prise de décision en équipe

Gérer les performances

- Fixer des objectifs SMART
- Évaluer et faire de la rétroaction continue

Mettre en pratique

- Réfléchir à des situations proposées
- Résoudre collectivement des problèmes rencontrés



PÉDAGOGIE

Pédagogies actives - Ludo pédagogie - Partages d'expériences - Expérimentation - Alternance de cours théoriques et cas pratiques – Interactions individuelles - Serious Play - Ateliers créatifs



GESTION DES ACQUIS

Méthodes d'évaluation

- Evaluation pré-formative : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux apprenants en amont de la formation pour faire un auto-diagnostic de leurs compétences
- Un document de validation des acquis est rempli par le ou la formatrice
- Evaluation de satisfaction fournie par REZO
- Attestation de formation REZO



FORMATEUR ET PARTENAIRE

Formatrice dotée d'une grande expérience, spécialisée en facilitation, efficacité professionnelle et développement personnel par le biais d'une pédagogie ludique et collaborative.



ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions.