

LES CLÉS DE L'ENTRETIEN ANNUEL D'EVALUATION

Réf	Modalité	Durée	Nb stagiaires
RRHENTANEVA-PCH7	Présentiel/Distanciel	1.0 jour(s) - 7.0h	8



OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux de l'entretien annuel d'évaluation et en faire un acte de management et de développement des compétences
- Maîtriser les différentes étapes de l'entretien annuel d'évaluation en adoptant les comportements efficaces



A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public

Toute personne amenée à conduire des entretiens annuels.

Pré-requis

Etre en situation de mener des entretiens annuels d'évaluation.



CONTENU

- Comprendre l'enjeu de l'Entretien Annuel d'Evaluation
- Maîtriser les différentes étapes de l'Entretien Annuel en adoptant une posture adaptée
- Faire des feedbacks objectifs et constructifs
- Définir des objectifs motivants en lien avec la stratégie de la structure
- Comprendre la complémentarité de l'Entretien Annuel d'Evaluation et de l'Entretien Professionnel
- Assurer le suivi et capitaliser



PÉDAGOGIE

- Questionnaire pré-formatif
- Echanges de pratiques & apports théoriques
- Ateliers en sous-groupes
- Etudes de cas concrets
- Mises en situations
- Utilisation des supports d'entretiens de l'entreprise (sessions INTRA)



GESTION DES ACQUIS

Méthodes d'évaluation

- Evaluation pré-formatrice : évaluation des compétences actuelles via la grille d'auto-positionnement remplie avant la formation
- Evaluation de suivi : évaluation du développement des compétences via la grille d'auto-positionnement remplie à l'issue de la formation
- Evaluation de satisfaction

Validation des acquis

- Attestation de formation



FORMATEUR ET PARTENAIRE

Consultante RH, formatrice et coach.
15 ans d'expérience en RH / Formation dans divers secteurs d'activités.



ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions d'aménagement.