

MANAGEMENT COLLABORATIF

Réf	Modalité	Durée	Nb stagiaires
RMANMACOLP-CIZ14	Présentiel	2.0 jour(s) - 14.0h	10



OBJECTIFS

A l'issue de cette formation vous serez capable de :

- Développer un management plus agile et horizontal et mettre en place de nouvelles pratiques durables.
- Acquérir une posture positive et pro-active pour soutenir la cohésion d'équipe.
- Renforcer l'agilité du groupe et en libérer l'intelligence collective.

A terme, cette nouvelle posture libère les talents, pousse vers l'innovation, et responsabilise chacun sur la gestion du groupe.



A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public

Managers.

Pré-requis

Etre au poste de manager.



CONTENU

Faire du groupe une entité

- Favoriser cohésion et confiance au sein du groupe, développer la culture du feedback.
- Adopter une posture positive pour transformer une erreur, commise par soi ou ses collaborateurs, en opportunité d'évolution.

L'équipe révèle ses talents

- S'appuyer sur les talents individuels pour la performance collective.
- Être capable d'écouter, de prendre en compte et de rebondir sur les propositions de ses collaborateurs.
- Transmettre et intégrer des informations rapidement, pour construire un scénario collectif.

Mettre en place les bases qui favorisent la coopération

- Expérimenter le speed meeting et le codéveloppement.
- Travailler en réseau.



REZO PARTAGE

3C rue Irène Joliot Curie, 38320 Eybens
Tél. 04 76 18 06 81 – service-clients@rezo-partage.com
SCOP SARL au capital variable (25 000€) - RCS
Grenoble – SIRET : 809 267 339 00046

- Développer la créativité et la recherche de solutions collectives.
- Être acteur dans la gestion du travail d'équipe et la régulation de la dynamique du groupe.



PÉDAGOGIE

La méthode pédagogique principalement active et expérientielle. Elle implique une démarche inductive. Le principe est, grâce à la mise en situation et l'expérimentation, d'explorer plusieurs postures pour découvrir, acquérir et ancrer les comportements adaptés et les bons automatismes.

- L'outil pédagogique utilisé est principalement celui du théâtre d'improvisation.
- Mises en situation sur des problématiques concrètes.



GESTION DES ACQUIS

Méthodes d'évaluation

- **Évaluation pré-formatrice** : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux stagiaires en amont de la formation un auto-diagnostic de leurs compétences.
- **Évaluation de suivi** : Une grille d'auto-positionnement est remplie de nouveau à l'issue de la formation par les stagiaires, pour l'évaluation du développement de leurs compétences en fin de formation.
- Une évaluation de satisfaction à chaud REZO est transmise aux stagiaires en fin de formation.
- **Évaluation des acquis** : Le formateur ou la formatrice remplit à son tour une grille de validation des acquis pour évaluer les compétences et connaissances acquises des stagiaires.
- Attestation de fin de formation REZO.



FORMATEUR ET PARTENAIRE

Ingénieure de formation et comédienne, passionnée par la compréhension de l'humain et par le théâtre, notre formatrice a à cœur d'aider les organisations à favoriser l'épanouissement des collaborateurs, la cohésion et la performance des équipes. Forte de huit ans d'expérience en tant que consultante puis manager en transformation des organisations, elle dispose d'une solide connaissance des problématiques rencontrées en entreprise.



ACCESSIBILITÉ



REZO PARTAGE

3C rue Irène Joliot Curie, 38320 Eybens
Tél. 04 76 18 06 81 – service-clients@rezo-partage.com
SCOP SARL au capital variable (25 000€) - RCS
Grenoble – SIRET : 809 267 339 00046

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions d'aménagement.



REZO PARTAGE

3C rue Irène Joliot Curie, 38320 Eybens
Tél. 04 76 18 06 81 – service-clients@rezo-partage.com
SCOP SARL au capital variable (25 000€) - RCS
Grenoble – SIRET : 809 267 339 00046