

MANAGEMENT TRANSVERSE ET LEADERSHIP D'INFLUENCE

Réf
RMANTRLSINP-REV21

Modalité
Présentiel

Durée
3.0 jour(s) - 21.0h

Nb stagiaires
10



OBJECTIFS

- Intégrer les caractéristiques d'une organisation à haute performance
- Identifier les spécificités du management transversal
- Positionner et développer son leadership d'influence
- Intégrer les outils et les méthodes d'animation d'une équipe transversale



A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public

Manager, chef de projet, responsable de processus, cadre ou futur cadre ayant des projets, des actions transverses à piloter de façon ponctuelle ou permanente. Position légitime dans l'organisation de référence.

Pré-requis

Aucun.



CONTENU

Le développement de ma posture de manager transverse

- Connaissance et dynamique de groupe (atelier Club)
- Les différentes formes d'organisations du travail et les modèles de management
- Découvrir les spécificités du management transverse et les ruptures nécessaires au positionnement (valeurs, lien au pouvoir, efficience, identité...)
- Connaître son profil de fonctionnement et son leadership (atelier MBTI)

L'animation d'équipe, de groupes pluridisciplinaires

- Maîtriser son propre fonctionnement et développer sa relation à l'autre (Exercice)
- Situer son leadership au regard des stades d'évolution du manager
- Repérer les outils et méthodes d'animation d'équipe (atelier étude de cas projet)
- Comprendre les différentes postures dans sa communication interpersonnelle

La vision stratégique des acteurs



REZO PARTAGE

3C rue Irène Joliot Curie, 38320 Eybens
Tél. 04 76 18 06 81 – service-clients@rezo-partage.com
SCOP SARL au capital variable (25 000€) - RCS
Grenoble – SIRET : 809 267 339 00046

- Intégrer le concept de la socio dynamique de groupe pour piloter les acteurs (cartographie de son projet)
- Situer le niveau d'autonomie des membres d'une équipe et adapter son management (cartographie de son équipe)
- Bâtir sa vision et être capable de la communiquer pour fédérer les acteurs
- Plan d'application



PÉDAGOGIE

Travail de groupe
Etude de cas pédagogique et réel
Jeux de rôles, vidéo
Diagnostic personnalisé à l'aide du MBTI
Exposé théorique de modèles
Partage d'expérience
Mise en pratique, et surtout très peu de power point !



GESTION DES ACQUIS

Méthodes d'évaluation

- Evaluation pré-formative : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux apprenants en amont de la formation pour faire un auto-diagnostic de leurs compétences
- Mises en situation
- Evaluation de suivi : Evaluation du développement des compétences via la grille d'auto-positionnement remplie à l'issue de la formation
- Evaluation de satisfaction fournie par REZO

Validation des acquis

Attestation individuelle de formation.



FORMATEUR ET PARTENAIRE

Formateur consultant. Expert des changements interculturels, stratégiques, organisationnels et managériaux.



ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions.