

## LES LEVIERS MANAGÉRIAUX POUR ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

Réf	Modalité	Durée	Nb stagiaires
RMANMANTRASP-REV21	Présentiel	3.0 jour(s) - 21.0h	8



### OBJECTIFS

- Comprendre les changements organisationnels et managériaux actuels
- Comprendre la dynamique humaine face au changement
- Identifier les leviers managériaux pour mieux accompagner les équipes



### A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

#### Public

- Manager hiérarchique ou fonctionnel
- Toute personne souhaitant accompagner le changement
- Toute personne souhaitant être acteur du changement

#### Pré-requis

Aucun.



### CONTENU

#### Evolution des systèmes organisationnels et managériaux

- Les enjeux actuels des organisations
- Les modèles organisationnels en mouvement
- Evolution des modèles managériaux

#### Conduire un projet de changement

- Les étapes de la gestion du changement
- Le rôle et la posture managériale adaptée
- La socio-dynamique des acteurs pour accompagner l'équipe
- Mettre de la stabilité au cœur de l'instabilité
- Redonner du sens et de la cohérence

#### Comprendre les mécanismes à l'origine des comportements

- Les niveaux logiques du changement

#### REZO PARTAGE

3C rue Irène Joliot Curie, 38320 Eybens  
Tél. 04 76 18 06 81 – service-clients@rezo-partage.com  
SCOP SARL au capital variable (25 000€) - RCS  
Grenoble – SIRET : 809 267 339 00046



- Différencier les changements de type 1 et de type 2
- Du changement à la transformation
- La notion de carte du monde
- La gestion émotionnelle



## PÉDAGOGIE

- Un module 1 de 2 jours pour partager, comprendre et intégrer
- Une intersession pour donner du sens aux apports et les mettre en œuvre
- Un module 2 de 1 jour pour à la fois travailler sur son projet de changement et sa posture
- Dans chaque module nous alternons des séquences de partage d'expérience, de prise de recul et des phases d'intégration opérationnelle.



## GESTION DES ACQUIS

### Méthodes d'évaluation

- Evaluation pré-formative : évaluation des compétences actuelles via la grille d'auto-positionnement remplie avant la formation
- Evaluation de suivi : évaluation du développement des compétences via la grille d'auto-positionnement remplie à l'issue de la formation
- Evaluation de satisfaction

### Validation des acquis

- Attestation de formation



## FORMATEUR ET PARTENAIRE

Formateur consultant. Expert des changements interculturels, stratégiques, organisationnels et managériaux.



## ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions d'aménagement.