

## DEVENIR RÉFÉRENT HANDICAP

Réf  
RRHREFHDIL-THOM7

Modalité  
Distanciel

Durée  
1.0 jour(s) - 7.0h

Nb stagiaires  
10



### OBJECTIFS

A l'issue de cette formation, vous serez en mesure de :

- Avoir un cadre de référence sur la notion de handicap au travail.
- Gagner en aisance dans l'accompagnement d'un collaborateur en situation de handicap.
- Favoriser le maintien dans l'emploi des salariés en situation de handicap par des actions concrètes et personnalisées.

*La loi Avenir Professionnel impose désormais aux entreprises qui emploient plus de 250 salariés de nommer un Référent Handicap.*



### A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

#### Public

Tout salarié susceptible de prendre en charge la mission de référent handicap.

#### Pré-requis

Aucun.



### CONTENU

#### Avoir un cadre de référence sur la notion de handicap au travail

- Le handicap de quoi parle-t-on ? Représentations, Typologies de handicaps.
- Le cadre légal régissant l'intégration et le maintien de travailleurs handicapés dans l'entreprise : bénéficiaires de la loi et la RQTH, l'obligation légale, chiffres clés.
- L'égalité des chances : notion de compensation.
- Comment accompagner un collaborateur en situation de handicap au sein de l'équipe.

#### En tant que référent, accompagner les collaborateurs/collègues en situation de handicap

- L'entrée en relation et l'accompagnement.
- Savoir encourager à la RQTH : développer son argumentaire et les démarches.

#### Identifier les leviers d'actions et moyens à mettre en oeuvre pour maintenir dans L'emploi les salariés en situation de handicap

- L'obligation de reclassement des salariés devenus inaptes à leur poste.

- La méthodologie générale de gestion des cas de maintien dans l'emploi.
- L'anticipation (qui, comment) et l'identification de signaux d'alerte.
- Acteurs internes et externes : rôle du médecin de santé au travail : rôle des partenaires externes : MDPH, CAP EMPLOI, Assurance Maladie.
- Repérer les aides mobilisables.



## PÉDAGOGIE

- Jeu Quiz : L'équipe la plus rapide buzz et donne la bonne réponse à la question projetée.
- Diffusion de courts métrages humoristiques sur les pratiques des entreprises ou les questions opérationnelles pour lever les tabous sur le handicap.
- Mise en situation ludique : jeu de construction à l'aveugle.
- Travaux en sous-groupes.
- Jeux de rôles.



## GESTION DES ACQUIS

### Méthodes d'évaluation

- **Évaluation pré-formative** : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux stagiaires en amont de la formation un auto-diagnostic de leurs compétences.
- **Évaluation de suivi** : Une grille d'auto-positionnement est remplie de nouveau à l'issue de la formation par les stagiaires, pour l'évaluation du développement de leurs compétences en fin de formation.
- Une évaluation de satisfaction à chaud REZO est transmise aux stagiaires en fin de formation.
- **Évaluation des acquis** : Le formateur ou la formatrice remplit à son tour une grille de validation des acquis pour évaluer les compétences et connaissances acquises des stagiaires.
- Attestation de fin de formation REZO.



## FORMATEUR ET PARTENAIRE

Notre formatrice est experte du handicap au travail et également psychologue du travail.



## MODALITÉS

2 classes virtuelles de 3.5 heures.



### REZO PARTAGE

3C rue Irène Joliot Curie, 38320 Eybens  
Tél. 04 76 18 06 81 – service-clients@rezo-partage.com  
SCOP SARL au capital variable (25 000€) - RCS  
Grenoble – SIRET : 809 267 339 00046

 **ACCESSIBILITÉ**

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions d'aménagement.